

## Fiche de poste

### FONCTION : Agent d'installation et de maintenance H/F – Crous de Lyon

Catégorie : C	Titulaires et contractuels
Prise de poste : 01/03/2025	Poste à temps plein
Localisation du poste : Sites hébergement Lyon 3, Lyon 5, Lyon 7, La Doua	

### Environnement

Le Crous de Lyon est un Etablissement Public Administratif qui a en charge la gestion des bourses sur critères sociaux, du logement social étudiant et de la restauration universitaire au profit des étudiants de l'Académie de Lyon.

Le Crous de Lyon gère 43 résidences, 12 restaurants et 26 cafétérias, pour un budget annuel de fonctionnement de 70 Millions d'euros, dont un peu plus de 29 Millions d'euros au titre de la masse salariale.

<b>Effectifs</b>	654
<b>Domaine d'activité</b>	Opérateur « Vie étudiante »
<b>Missions</b>	Restauration, hébergement, aides financières directes (bourses sur critères sociaux) et aides spécifiques, action sociale, actions culturelles.

### Poste

<b>Fonction</b>	Agent d'installation et de maintenance H/F
<b>Description du poste</b>	<p><b>Mission :</b> Assurer l'installation, la maintenance et le dépannage des équipements techniques</p> <p><b>Activités principales :</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Réaliser les installations et effectuer l'entretien et la maintenance des équipements,</li><li>- S'assurer de l'état de fonctionnement des équipements,</li><li>- Réparer les pannes ou établit un diagnostic en vue d'une prise de décision,</li><li>- Assurer le nettoyage de son chantier,</li><li>- Transmettre les éléments de facturation d'intervention après dégradation,</li><li>- Gérer le stock de pièces détachées et transmettre les bons de livraison et les factures,</li><li>- Conseiller sur le choix du matériel des équipements à utiliser et sur le dispositif d'économie d'énergie,</li><li>- Conseiller les utilisateurs.</li></ul> <p><b>Continuité de service :</b></p> <p>Dans le cadre de ses missions et lorsque la continuité du service est engagée, l'agent peut être appelé, dans la prolongation cohérente de ses activités principales, à se voir confier toute autre tâche d'installation et de maintenance.</p>

<b>Qualités requises</b>	<p><b>Savoir-faire :</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Maintenance générale et entretien des bâtiments</li><li>- Connaissance des nouvelles techniques et des nouveaux matériaux</li><li>- Connaissance des principes de circulation des fluides et du dispositif d'économie d'énergie</li><li>- Connaissance de la technologie des équipements</li><li>- Maîtrise des gestes techniques</li><li>- Connaissance des règles d'hygiène, de santé et sécurité au travail en vigueur</li><li>- Habilitation électrique</li><li>- Hygiène, santé et sécurité au travail</li></ul> <p><b>Savoir-être :</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Savoir anticiper et prioriser les urgences</li><li>- Dynamisme et réactivité</li><li>- Sens de l'organisation</li><li>- Esprit d'équipe et de solidarité</li><li>- Autonomie et disponibilité</li><li>- Respect de la hiérarchie</li><li>- Devoir de réserve et de discrétion</li></ul>
<b>Conditions particulières d'exercice</b>	Permis de conduire obligatoire.

## ***Pourquoi candidater au Crous de Lyon ?***

### **Des avantages sociaux**

- Le remboursement d'une partie des frais de transport,
- Une contribution à la mutuelle,
- De nombreuses prestations d'action sociale sous conditions.

### **La conciliation de la vie personnelle et professionnelle**

- Des droits à congés (à partir de 45 jours/an), modulation annuelle du temps de travail,
- En restauration : horaires de travail uniquement en semaine et le midi et congés universitaires,
- Télétravail sous conditions,
- Le Crous de Lyon s'engage pour le développement durable, la diversité, pour l'égalité professionnelle et contre toutes formes de discriminations.

### **Une carrière dynamique**

- Une mobilité interne proposée aux personnels,
- Un accompagnement personnalisé pour évoluer dans sa carrière : entretiens carrière, préparation concours, mobilité,
- Une formation continue riche et accessible.

## ***Modalités de candidature***

---

Les candidatures accompagnées d'une lettre de motivation et d'un curriculum vitæ doivent être envoyées à l'adresse suivante : [recrutement@crous-lyon.fr](mailto:recrutement@crous-lyon.fr)

*Dans le cadre du poste pour lequel vous candidatez, des informations concernant vos données personnelles sont nécessairement traitées par le service Ressources Humaines du Crous de Lyon aux fins d'examiner votre candidature. Ces données seront conservées pendant un délai de deux ans.*

*Conformément aux dispositions de la loi informatique et libertés n°78-17 du 6 janvier 1978 modifiée (ci-après « Loi Informatique et Libertés »), vous disposez d'un droit d'accès, de rectification et d'opposition aux données personnelles vous concernant, ainsi que du droit de définir des directives concernant le sort de vos données après votre décès. Vous disposez en outre du droit de solliciter une limitation du traitement, d'un droit à l'oubli et à l'effacement numérique, et du droit d'introduire une réclamation auprès de la Commission Nationale de l'Informatique et Libertés (CNIL)*

*Vous pouvez exercer vos droits sur vos données, sur simple demande ,auprès du Délégué à la Protection des Données du Crous de Lyon, à l'adresse suivante : [dpo@crous-lyon.fr](mailto:dpo@crous-lyon.fr).*

*Si vous souhaitez avoir plus d'informations, vous pouvez consulter la politique de protection des données sur le site internet du Crous de Lyon. (<https://www.crous-lyon.fr/wp-content/uploads/sites/33/2021/04/Crous-de-Lyon-Politique-protection-donnees.pdf>)*